

Liste 2: Løn- og arbejdsvilkår

En kommende reform af taxametret og andre besparelsesforslag til Finansloven må **ikke** betyde, at enhver naturlig lønudvikling sættes i stå de næste 5 år.

Omdrejningspunktet for en god lønudvikling er en åben, gennemskuelig og retfærdig lønforhandling på den enkelte skole. Det er en forudsætning, at vi kender og forstår vores lønseddel, skolens lønpolitik og ikke mindst GL's lønstatistik. Vi må og skal tage os den tid, det tager at tale emnet igennem – både med fagkolleger og alle andre kolleger. Vi vil fokusere på, at de yngre kolleger får de lokale løntillæg, der sikrer dem den samme livsløn som hidtil. Men alle skal være bevidste om betydningen af lokale tillæg, ellers går det galt. Er man en dygtig underviser, holder man sig løbende ajour med efter- eller videreuddannelse etc., så er man et aktiv for skolen, og det skal naturligvis anerkendes og honoreres.

Overenskomst 2018

På GL's område er det essentielt, at de to arbejdstidsopgørelsessystemer – aftaler og tidsregistrering – reelt fungerer. Gør de det, vil det være tegn på en god arbejdsplads med tillid og respekt, som vil være med til at fastholde og tiltrække akademisk arbejdskraft. På skoler med tidsregistrering skal ledelsen anerkende lærernes tidsregistrering, og merarbejde skal honoreres. Sker det ikke, har tidsregistreringen mistet sin betydning, og det hverken kan eller vil vi forsvare. Vi skal ikke acceptere ledelsesudmeldte akkorder, og om nødvendigt må vi køre flere voldgiftssager. Vi forbeholder os ret til et værdigt system, der passer til vores arbejde.

Liste 2 mener, at:

- GL skal se alle indgåede lønaftaler og alle lønstatistikker
- GL skal i langt højere grad ud på skoler/kurser for at bistå medlemmerne og deres TR
- undervisningstaxametret skal bruges 100 % til undervisning

Liste 2: Ja til faglighed og frihed! Nej til målstyring og data-ledelse!

Liste 2 vil fortsat kæmpe for, at de gymnasiale uddannelser skal være både studieforberevende og almindendannende. Vi ønsker ikke, at Antorinis planlagte "serviceeftersyn" skal trimme og tromle små og mellemstore fag ned. Det lyder besnærende med 'bedre samspil' i fagene, men i realiteten handler det om besparelser.

Liste 2's krav lyder:

- Bevar ABB-/ABC-studieretningerne
- Formulér en sprogpolitik
- Læg SRP og AT-synopsiseksamen sammen

- Bevar de musisk-kreative og andre "små" valgfag for at sikre den brede, almene dannelse
- og maB som valgfag
- Begræns administrationen
- Præcisér sammenhængen i studieområdet på hhx
- Bevar hf, en sweeper-uddannelse

Med andre ord: Det faglige niveau skal sikres og forbedres. Ensartede nationale standarder skal være det styrende princip. Vi skal ikke have endnu mere meningsløs administration i målstyringens hellige navn. I den standende pædagogiske strid mellem målstyringsprofessorer som Lars Qvortrup og Jens Rasmussen og frihedsorienterede pædagogiske tænkere som lektor Brian Degn Mårtensson og lektor Thomas Aastrup Rømer er vi helt på de rebelske lektors side. Ja, vi står for den progressive linje!

Arbejds miljøet skal forbedres

Når arbejdstilsynet i finanslovsforslaget foreslås reduceret, må GL udbrede arbejdet med den professionelle og sociale kapital. Vi vil bekæmpe den dræbende stress og den dårlige kommunikation.

Vi lærere skal ikke ses som en byrde, men som et aktiv!

STEM PÅ den progressive LISTE 2!

Oktober 2015